

BAROMETRE « HYGIENE ET CONDITIONS DE VIE » 2013 OPPBTP



Docteur J.P.BAUD- C.GRÜN



Objectifs



Connaitre l'organisation, les installations, les matériels et les équipements mis à disposition par les entreprises du BTP en vue de préserver l'hygiène et les conditions de vie sur les lieux de travail.



**Un premier baromètre a été réalisé en 2008;
l'objectif du baromètre 2013 est de mesurer
l'évolution des résultats obtenus en 2008.**



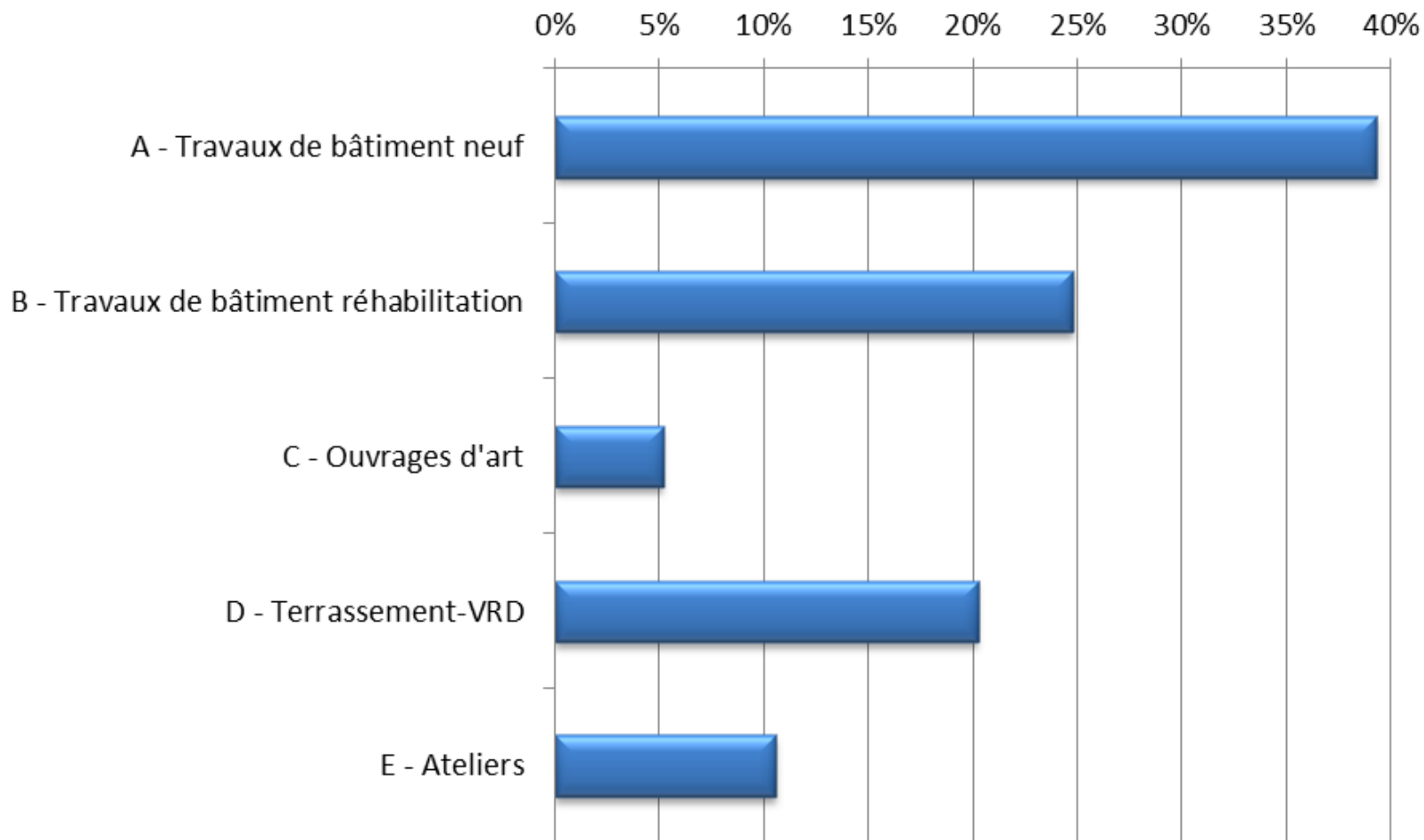
Modalités pratiques



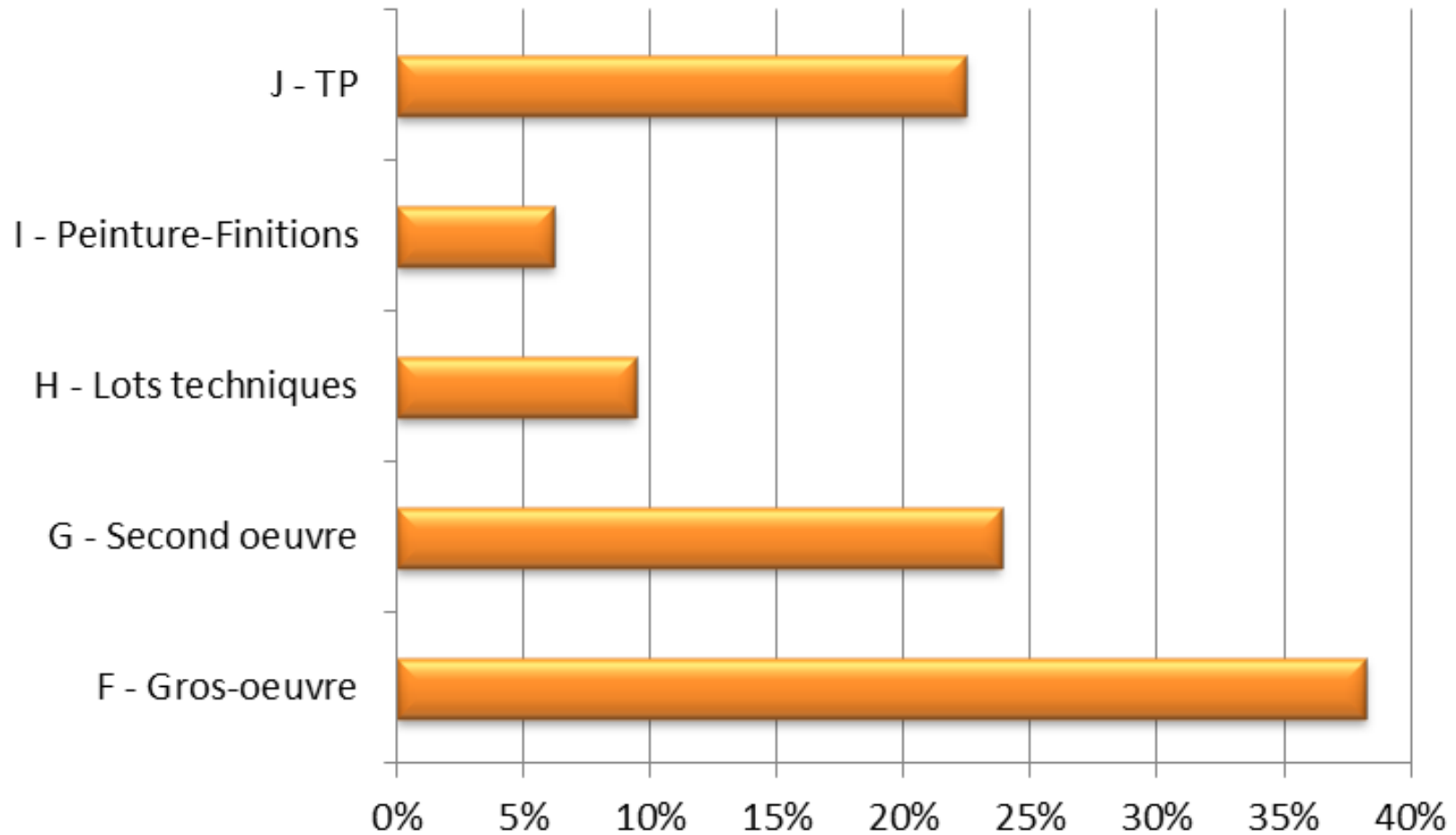
10 questionnaires en moyenne ont été remplis par chaque conseiller en prévention au sein des 18 agences de l'OPPBTP en Janvier et Février 2013.

Le questionnaire « hygiène et conditions de vie 2013 », constitué de 30 questions, a porté sur 1280 chantiers et ateliers.

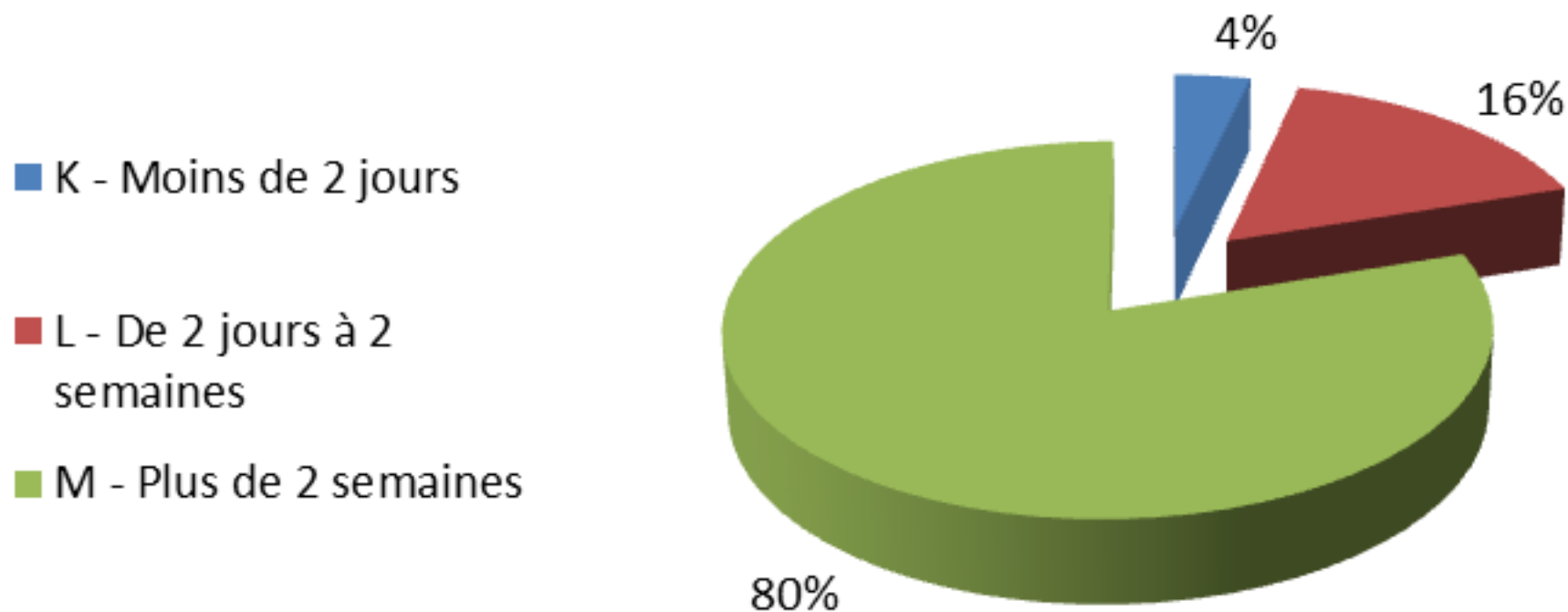
Type de lieu de travail



Corps d'état



Durée globale du chantier



Effectif de l'entreprise



- De 0 à 5 salariés.
- De 6 à 12 salariés.
- De 13 à 40 salariés.
- Plus de 41 salariés.



10 questions concernent l'organisation du chantier

5 questions sur les conditions d'hygiène

5 questions sur l'organisation pratique

10 questions portent sur la technique

5 questions sur la technique principale

5 questions sur la technique secondaire

10 questions ont trait à l'humain

5 questions relatives à la santé

5 questions relatives au bien-être

Organisation des conditions d'hygiène



- Les salariés ont-ils à disposition une base-vie: réfectoires, vestiaires ,WC, douches?
- Le nettoyage des réfectoires, vestiaires, wc, douches est-il organisé?
- Quelles installations de base-vie sont mises à disposition?
- Les installations de base-vie sont elles prévues dans le PGC ?
- Des installations (vestiaires, wc, douches) séparées « hommes-femmes » sont elles prévues ?



- L'entreprise organise t'elle le transport des salariés?
- Existe-t-il un plan de circulation sur le lieu de travail?
- Le parking pour les véhicules des salariés est-il prévu?
- L'entreprise fournit-elle des vêtements de travail à ses salariés?
- La prise des repas est-elle organisée par l'entreprise?

Technique principale



- L'accès à la base-vie peut-il se faire dans de bonnes conditions de circulation?
- Les conditions climatiques sont-elles prises en compte au poste de travail?
- De l'eau potable est-elle mise à disposition sur le chantier (atelier)?
- A quel moment la base-vie est-elle mise en service?
- À quel moment la base-vie est-elle retirée?

Technique secondaire



- Les vêtements de travail fournis sont-ils adaptés aux conditions climatiques ?
- Les vêtements de travail fournis sont-ils adaptés aux activités et aux risques ?
- Le traitement des déchets (alimentaires ou autres) est-il prévu ?
- Des systèmes de nettoyage des chaussures sont-ils prévus ?
- Comment est organisé le nettoyage des vêtements ?



- Les conditions climatiques sont-elles prises en compte dans la base-vie ?
- Question directe aux opérateurs : vous préoccupez-vous de votre hygiène alimentaire ?
- Des produits de lavage (mains) adaptés aux salissures et des moyens d'essuyage sont-ils fournis ?
- Question directe aux opérateurs: avez-vous reçu une information générale sur l'hygiène ?
- Collaboration entreprise/médecin du travail sur l'hygiène générale et alimentaire, installations d'hygiène ?



- Y a-t-il sur le chantier des moyens de séchage des chaussures et des vêtements de travail ?
- Question directe aux opérateurs: comment votre repas est-il prévu ?
- Des moyens de fourniture de boissons fraîches sont-ils installés ?
- Des moyens de conservation et de chauffage des repas sont-ils fournis ?
- Les salariés sont-ils informés sur la gestion des déchets ?



Les questionnaires ont, ensuite, été analysés par l'Ecole Nationale de la Statistique et de l'Administration Economique (ENSAE) et la Direction Technique de l'OPPBTP.



Principaux résultats

Analyse générale



- La **durée du chantier** est un facteur discriminant clé de l'analyse: les chantiers courts (< 2 jours) se caractérisent par des performances médiocres en termes d'hygiène et de conditions de vie (cette analyse illustre aussi les divergences existant entre différents secteurs géographiques).
- La **taille de l'entreprise** impacte la performance globale avec de bons résultats pour les grandes entreprises (> 41 salariés).
- Deux types de **lieu de travail** se démarquent par de bonnes performances: les ateliers et les ouvrages d'art.

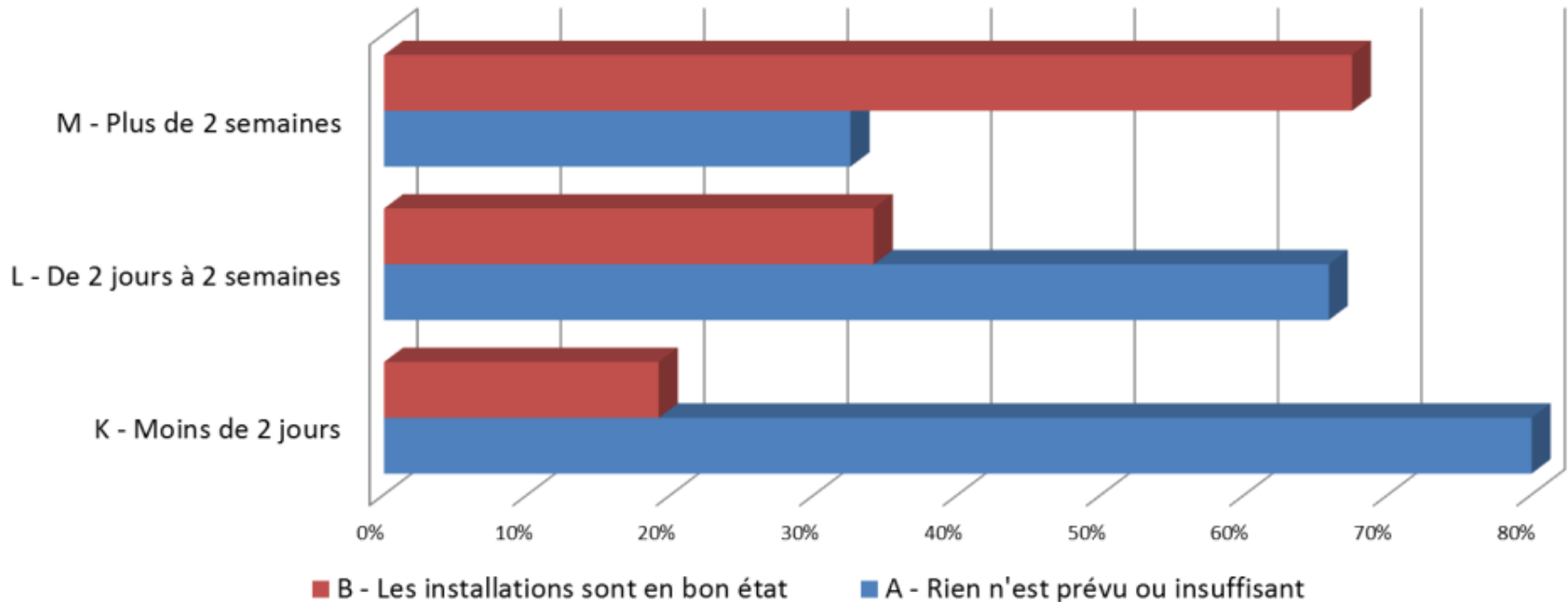


Organisation du chantier

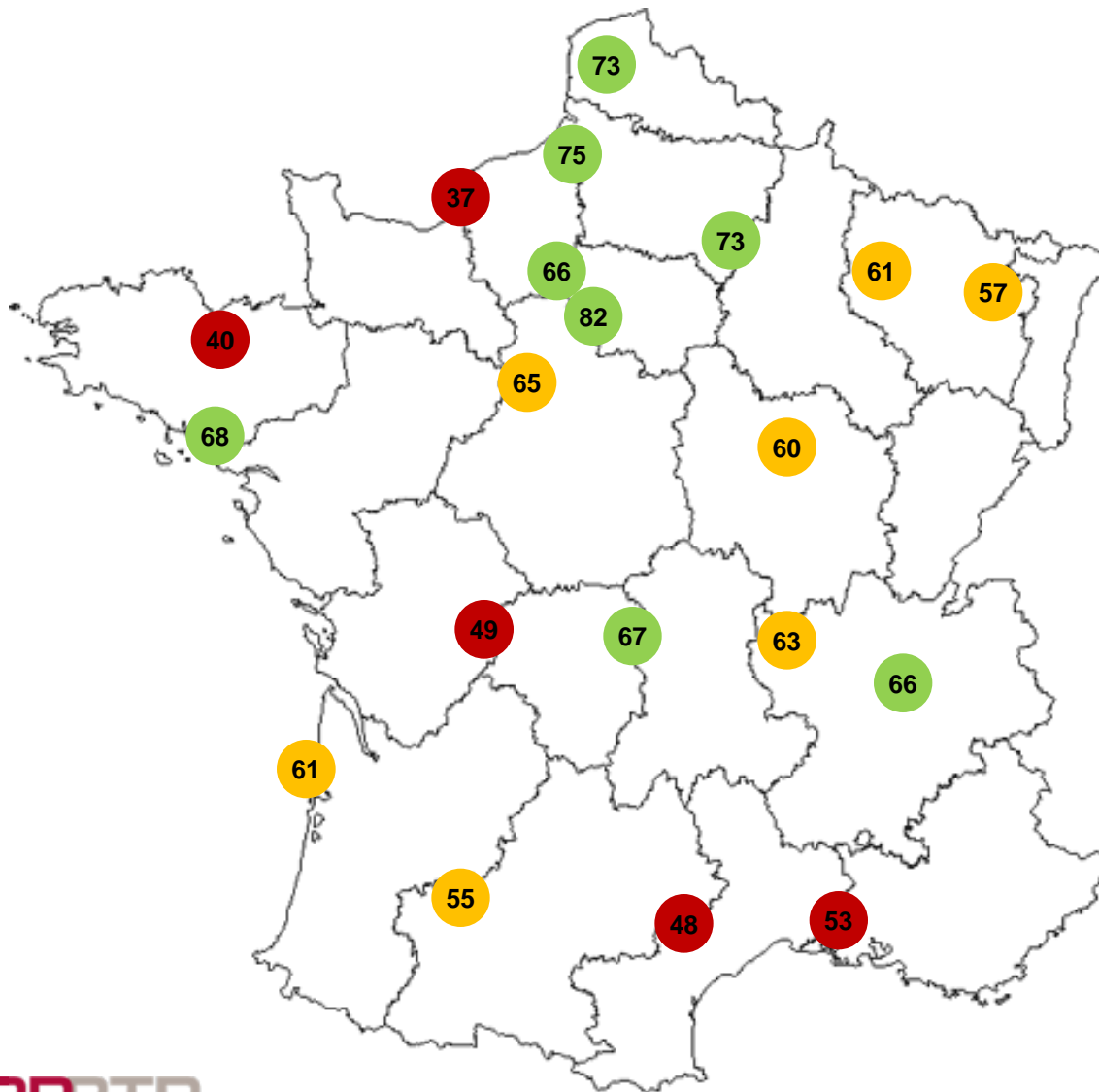
Durée du chantier






- La durée du chantier tient une place importante dans les facteurs explicatifs de performance avec des réponses négatives dans les chantiers de courte durée (< 2 jours) et intermédiaires (2 jours à 2 semaines).



Divergences géographiques pour les bases vies

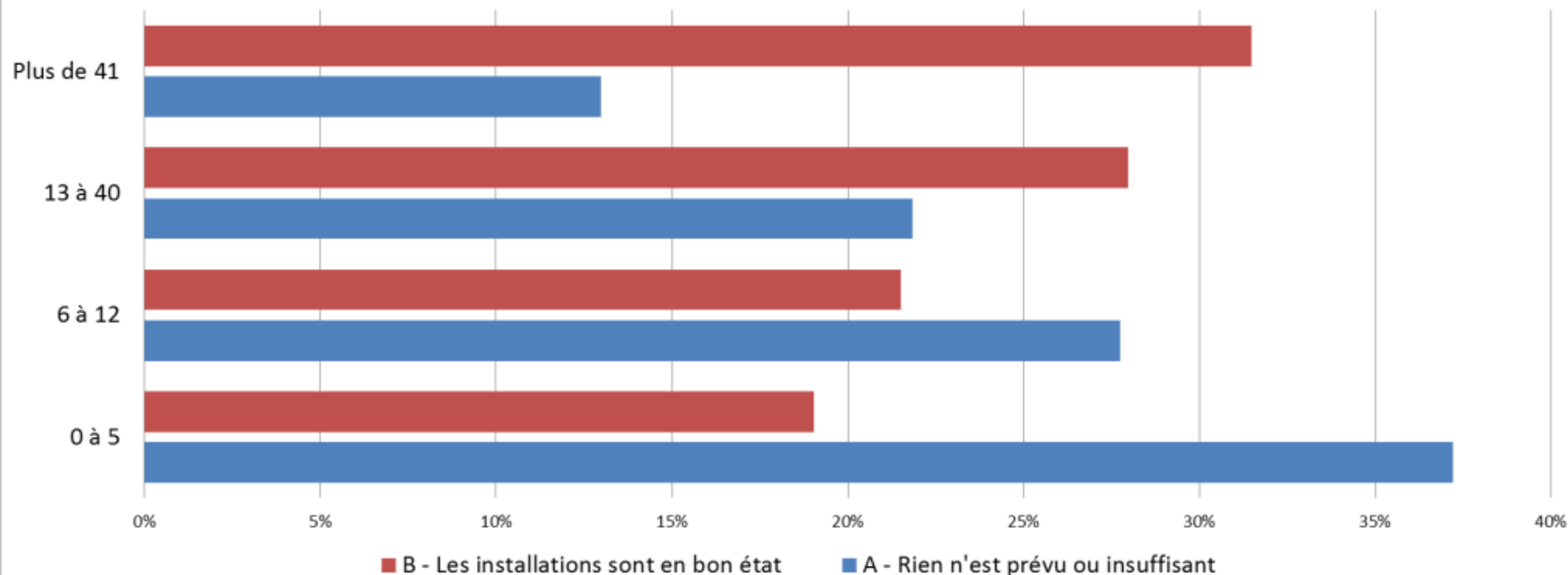


-  < 55 %
-  ≥ 55 et < 65 %
-  ≥ 65 %

Taille des entreprises



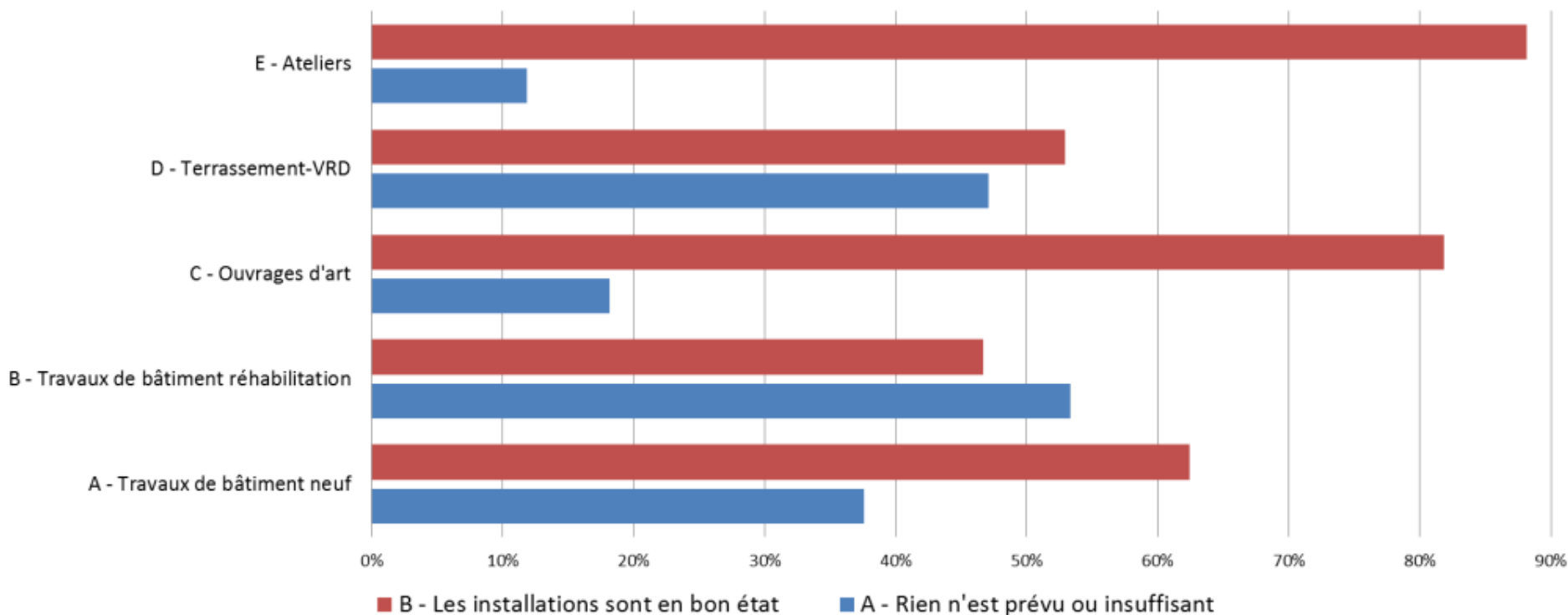
- La taille des entreprises apparaît comme un facteur déterminant avec de meilleures conditions de chantier dans les grandes entreprises (> 41 salariés).



Type de lieu de travail



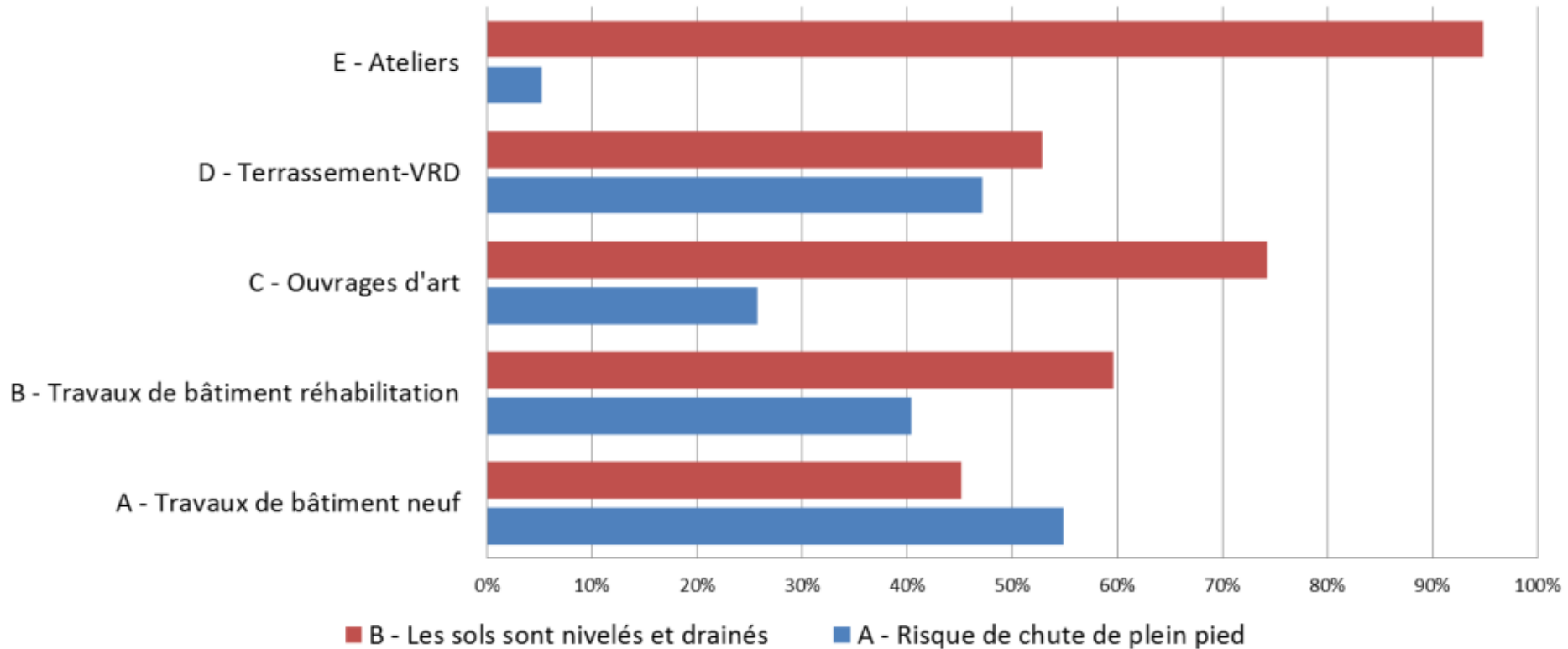
- Le tiercé gagnant : ateliers, ouvrages d'art et travaux neufs.



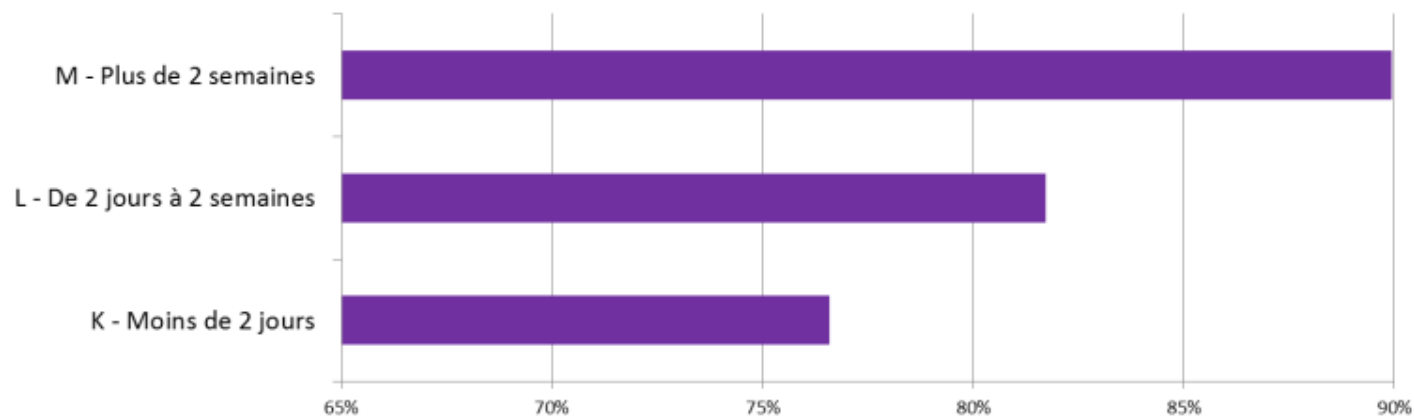
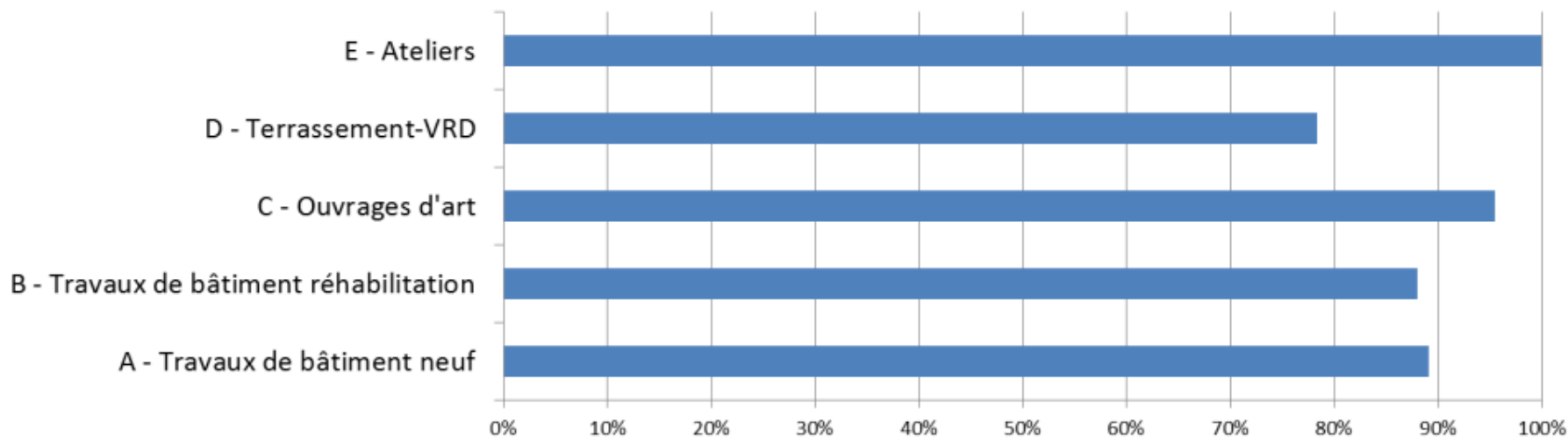


Technique

Les accès à la base vie



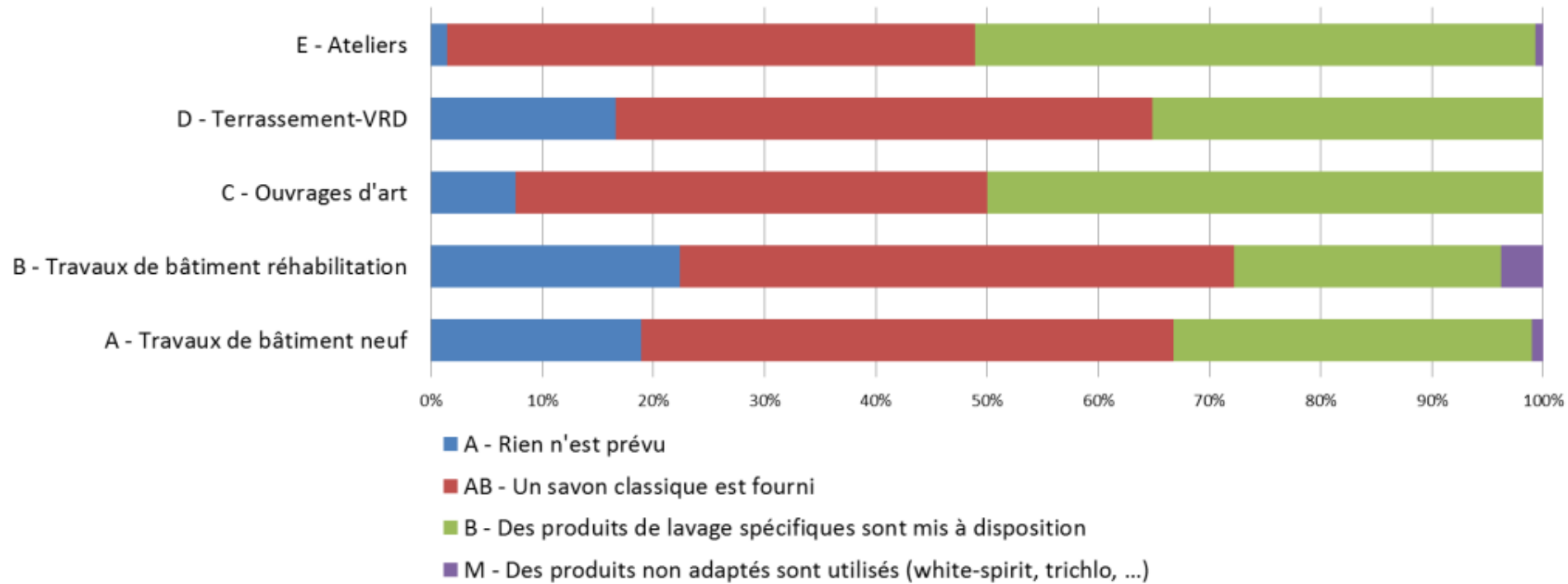
Mise à disposition d'eau potable



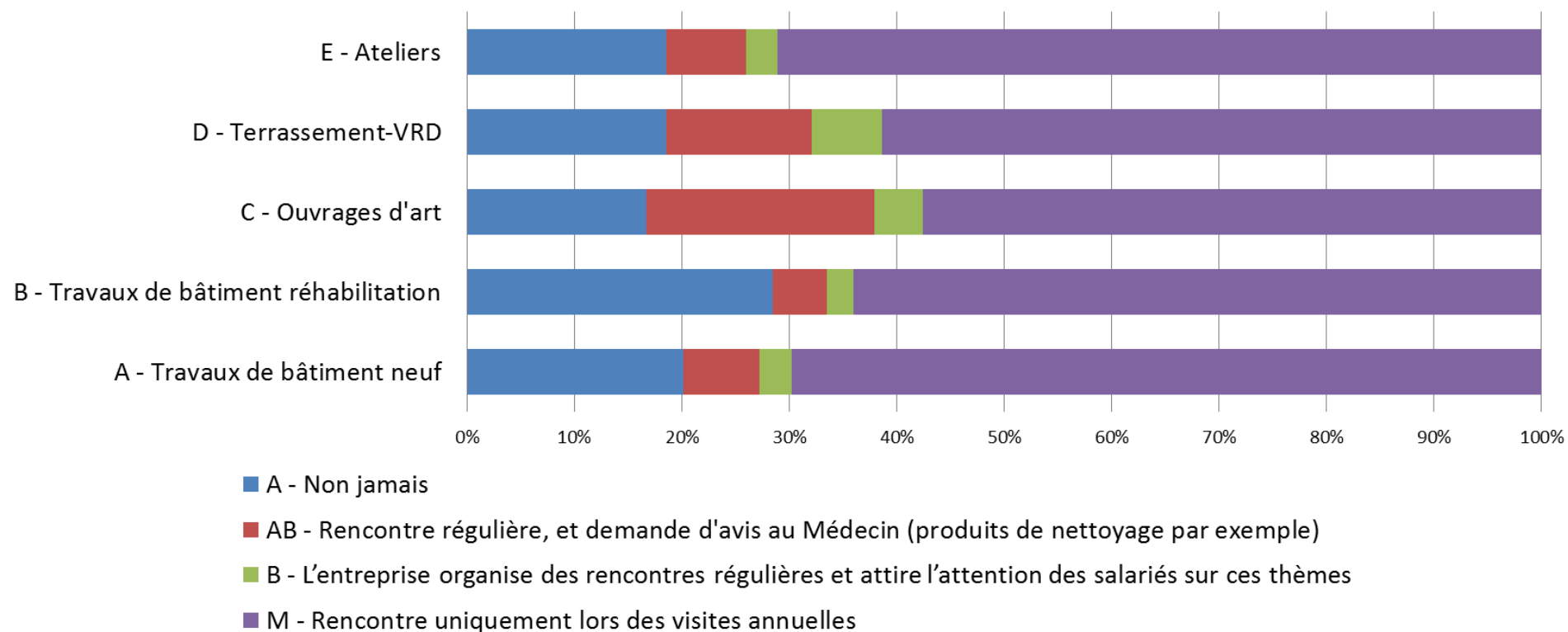


Humain

Le lavage des mains



Rencontre médecin - entreprise





Conclusions



Cette étude met en lumière de **réelles inégalités** **dans les « conditions de vie »** selon plusieurs facteurs :

- Le secteur géographique.
- Le nombre de salariés dans l'entreprise.
- La durée du chantier.
- Le corps d'état.
- Le type de lieu de travail.

Des bonnes pratiques



- Certains se caractérisent par de bonnes pratiques.
- Il convient donc de les encourager dans cette voie et d'éventuellement de comprendre les raisons d'un tel positionnement.
- Il faudrait se pencher sur le cas des ateliers et des ouvrages d'art, qui ont les meilleurs résultats, afin d'en dégager des conclusions applicables aux autres lieux de travail.

Des mauvaises performances



- D'autres se caractérisent par de mauvaises performances.
- Il convient d'agir en priorité sur ceux-ci.
- Ce ciblage concerne, en priorité, les chantiers de courte durée (< 2 jours) : il est important de s'interroger sur les raisons de ces performances médiocres.



Il est donc nécessaire de faire la part des choses entre les différences inhérentes, propres à la nature du travail effectué (conditions spécifiques pour les ateliers qui leur permettent d'obtenir de bons résultats) et le rôle joué par des différences de mentalité ou des carences d'information afin de cibler plus efficacement les champs d'actions prioritaires, en matière d'hygiène et de conditions de vie, pour l'OPPBTP et les Services de Santé au Travail.



MERCI POUR VOTRE ATTENTION