

# Etude des facteurs déterminants des restrictions d'aptitude des plus de 50 ans

## Proposition d'un plan d'action

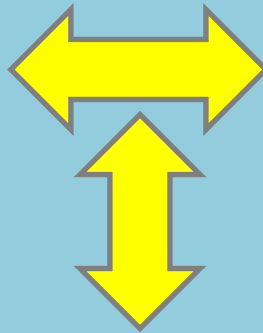
Isabelle GARNACHE - Marie-Geneviève STUDER  
Et Collaborateurs

- Objectif
- Méthodologie
- Résultats de l'enquête épidémiologique rétrospective 2003
- Plan d'action
- Conclusion

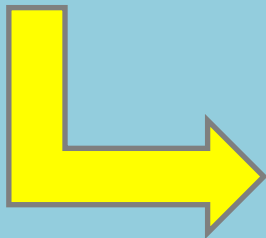
# Objectif

Allongement annoncé  
de la durée de  
l'activité  
professionnelle

Maintien de la santé  
au travail des salariés  
de plus de 50 ans



Elimination des facteurs  
responsables des  
restrictions d'aptitudes



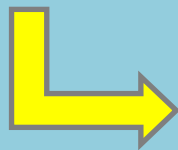
**Plan d'Action**

**Objectif**

# Méthodologie

### 3 ETAPES

- Chiffrer l'importance des restrictions d'aptitude dans les populations  $> 50$  ans et  $< 50$  ans
- Définir l'incidence du vieillissement sur les restrictions d'aptitude émises chez les plus de 50 ans par tranche d'âge
- Mettre en évidence les étiologies responsables de ces restrictions



Enquête épidémiologique  
rétrospective 2003  
sur l'ensemble de la population BTP  
du SSTBTP de Besançon

Méthodologie

# Enquête épidémiologique rétrospective 2003

- Comparatif des populations < 50 ans et > 50 ans
  - population attribuée
  - population visitée et absents
- Photographie en terme d'aptitude
  - Aptitudes Simples = Apte
  - Aptitudes Restrictives
    - Apte avec restrictions
    - Apte avec aménagement
  - Inaptitudes
    - Inapte au poste
    - Inapte à tous les postes
  - Conclusions professionnelles non établies
    - Inaptitudes temporaires
    - Pas d'avis d'aptitude transmis



- Analyse des conclusions professionnelles par tranche d'âge chez les plus de 50 ans
- Recherche des étiologies des inaptitudes et aptitudes restrictives chez les plus de 50 ans
  - AT
  - MP
  - MCP
  - Pathologies dégénératives
  - Pathologies par appareils
  - Poly pathologies
  - Addictions
  - Accidents non professionnels

# Les Résultats

## *Effectif de la population BTP 2003*

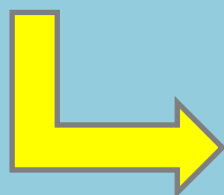
22994

Population < 50 ans	Population > 50 ans
18671	4323
<b>81,20%</b>	<b>18,80%</b>

Enquête épidémiologique  
rétrospective 2003

## Effectif Vu et Absentéisme

	< 50 ans	> 50 ans
<b>Effectif</b>	<b>18671</b>	<b>4323</b>
<b>Population Vue</b>	15744 <b>84,32%</b>	3596 <b>83,18%</b>
<b>Absents ou non Vus</b>	2917 <b>15,68%</b>	727 <b>16,82%</b>
<b>Vus plusieurs fois</b>	558 <b>3,54%</b>	115 <b>3,19%</b>

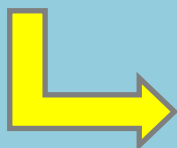


Pourcentage de salariés absents  
et vus plusieurs fois  
identique dans les 2 populations

Enquête épidémiologique  
rétrospective 2003

## Conclusions professionnelles

	< 50 ans	> 50 ans
<i>Apte</i>	14585 <b>92,46%</b>	2857 <b>79,45%</b>
<i>Aptitudes restrictives</i>	651 <b>4,12%</b>	441 <b>12,26%</b>
<i>Inaptitudes au poste et à tous postes</i>	51 <b>0,33%</b>	71 <b>1,98%</b>
<i>Inaptitudes temporaires et pas d'avis d'inaptitude transmis</i>	487 <b>3,09%</b>	227 <b>6,31%</b>



Chez les plus de 50 ans

- 3 fois plus de restrictions et aménagements
- 6 fois plus d'inaptitudes

Enquête épidémiologique  
rétrospective 2003

## Avis d'aptitude des plus de 50 ans par tranche d'âge

	50 – 54 ans	55 – 59 ans	> 60 ans
<i>Apte</i>	1624 <b>84,18%</b>	1018 <b>75,29%</b>	215 <b>68,25%</b>
<i>Aptitudes restrictives</i>	199 <b>10,30%</b>	195 <b>14,42%</b>	47 <b>14,92%</b>
<i>Inaptitudes au poste et à tous postes</i>	14 <b>0,72%</b>	45 <b>3,32%</b>	12 <b>3,80%</b>
<i>Inapt temp et pas d'avis</i>	92 <b>4,79%</b>	94 <b>6,95%</b>	41 <b>13,01%</b>
	<b>1929</b>	<b>1352</b>	<b>315</b>



Restrictions, Aménagements et Inaptitudes augmentent significativement avec l'âge  
En particulier à partir de 55 ans

Enquête épidémiologique  
rétrospective 2003

# Etiologies des inaptitudes et aptitudes restrictives

	50 – 54 ans	55 – 59 ans	> 60 ans	Total
<i>AT</i>	38	40	2	15,62%
<i>MP</i>	28	40	4	14,06%
<i>MCP</i>	21	15	4	7,81%
<i>Pathologies dégénératives</i>	41	48	27	22,65%
<i>Pathologies par appareils</i>	69	71	12	29,68%
<i>Poly pathologies</i>	8	16	10	6,66%
<i>Addictions</i>	5	6		2,14%
<i>Accidents non professionnels</i>	3	4		1,36%

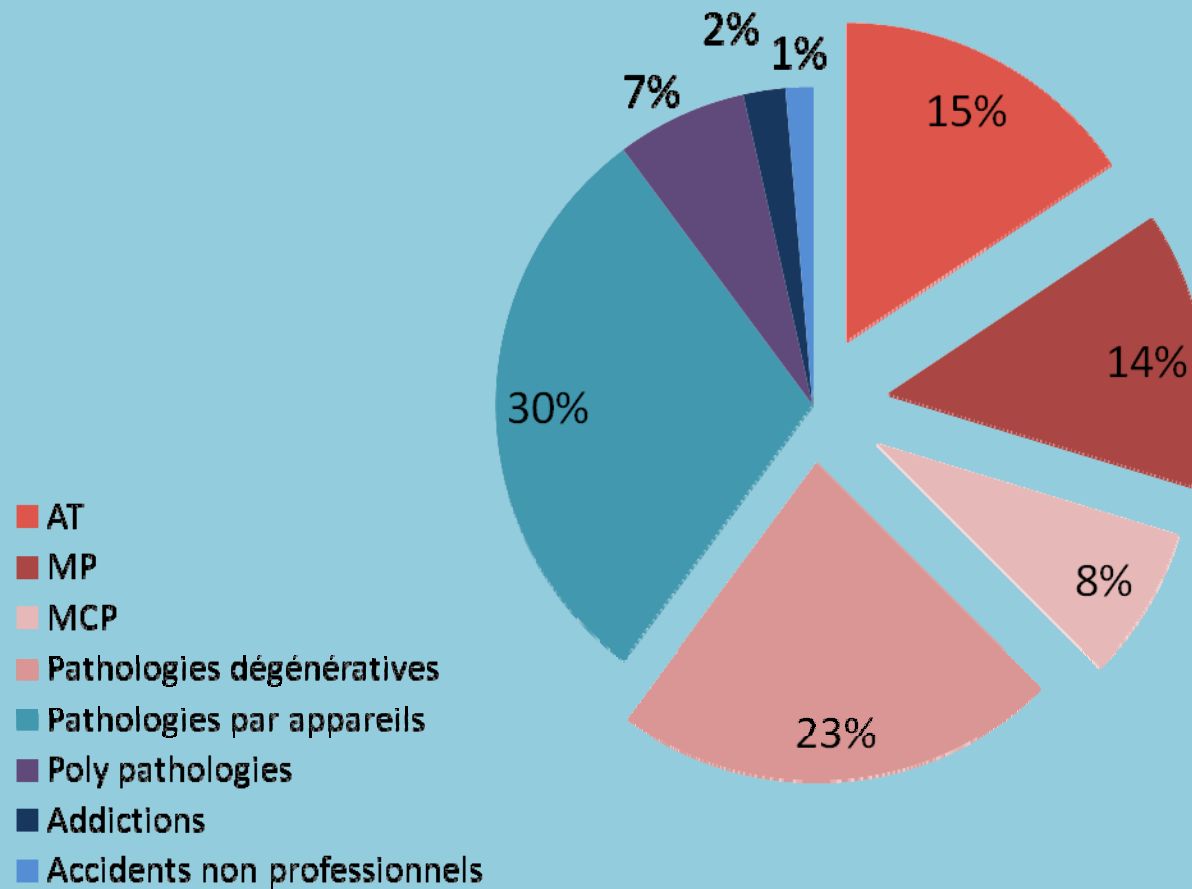


AT + MP + MCP = 37,5%  
 + Pathologies dégénératives = 60%

Enquête épidémiologique rétrospective 2003

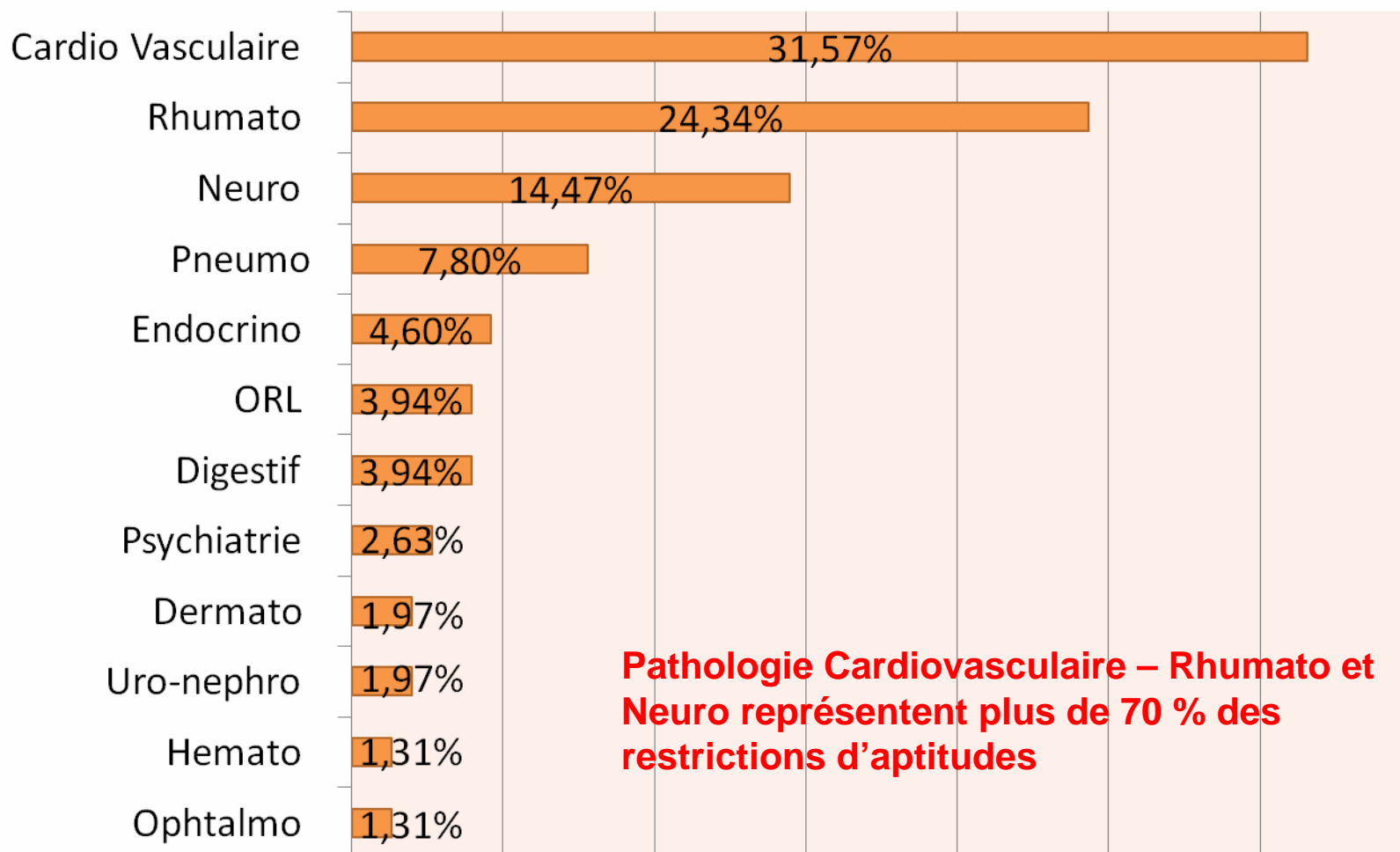
# Etiologie des inaptitudes et aptitudes restrictives

Enquête épidémiologique  
rétrospective 2003





## *Etiologies médicales des Inaptitudes et Aptitudes restrictives*



**Pathologie Cardiovasculaire – Rhumato et Neuro représentent plus de 70 % des restrictions d'aptitudes**

**Enquête épidémiologique  
rétrospective 2003**

# Résumé

Chez les plus de 50 ans

3 fois plus  
d'aptitudes  
restrictives

6 fois plus  
d'inaptitudes

Avec une  
responsabilité  
professionnelle  
affirmée

37,5%  
AT / MP /  
MCP

25,65%  
Pathologies  
dégénératives

Développement d'une politique

- de prévention AT / MP
  - d'amélioration des conditions de travail
- pour

maintenir nos salariés le plus longtemps possible en bonne santé

Enquête épidémiologique  
rétrospective 2003

# Plan d'Action

# Stratégie de prévention au sein du service

- Action PRAP
- Action EPI
- Action ciblée par métier
- Action chez les apprentis

Plan d'Action

**ACTION  
PRAP**  
Prévention  
des  
Risques  
liés à  
l'Activité  
Physique

- Etude préalable des postes de travail par le médecin et la technicienne
- Formation gestes et postures adaptée à l'activité de l'entreprise

**Plan d'Action**

# ACTION EPI

- Fiches détaillées de conseil en EPI par type d'activité
- Selon les normes en vigueur

Plan d'Action

# ACTION CIBLEE PAR METIER 2 Volets

- Charte CRAM-Bourgogne Franche-Comté / SSTBTP Besançon sur les métiers du toit
- Modules de formation spécifique par métier

Plan d'Action

# 1 / Charte CRAM- Bourgogne Franche-Comté / SSTBTP Besançon sur les métiers du toit

- Questionnaire médical  
Recherche des pathologies  
ostéoarticulaires
- Questionnaire technique  
Appréciation des tâches les plus  
pénalisantes selon « le ressenti  
des salariés »

## ➤ Finalité :

- Fréquence des TMS
- Origines
  - Contraintes organisationnelles
  - Types de matériel
  - Insuffisance de matériel

Plan d'Action



## 2 / Module de formation spécifique par métier

- Action pluridisciplinaire d'information-sensibilisation
- Destinée spécialement aux TPE < 5 salariés
- Diffusée par regroupement des entreprises de même activité

Plan d'Action

## Action de prévention chez les apprentis

Partenariat | CRAM-BFC – CFA  
du Bâtiment – SSTBTP-FC |

- **Sensibilisation aux risques spécifiques du métier**
- Projection de séquences filmées sur chantiers
- Analyse critique des comportements et de la gestuelle
- Apprentissage du bon geste pour les tâches spécifiques

**Plan d'Action**

## Action de prévention chez les apprentis

Partenariat | CRAM-BFC – CFA  
du Bâtiment – SSTBTP-FC |

•  
Elle permet :

- De favoriser une prise de conscience précoce
- D'induire des comportements responsables au travail
- De valoriser le rôle relais des apprentis dans la diffusion des bonnes pratiques au sein des entreprises
- De promouvoir les EPI

**Plan d'Action**

# Conclusion

## *Etude épidémiologique rétrospective 2003*

- Fréquence des restrictions d'aptitudes
- Etiologie des pathologies chez les plus de 50 ans

## *Plan d'action mis en place*

- À évaluer ultérieurement

*Rôle relais important des apprentis*

Conclusion